

# Le Coursier Emploi



Corporation de  
développement  
communautaire  
de Longueuil

## Intervenante individuelle

MON TRAVAIL AU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI ME PERMET  
D'AVOIR UNE GRANDE LATITUDE D'INTERVENTION ET CE, DANS UN MILIEU ENRICHISSANT ET STIMULANT.

Caroline Jacob

Intervenante individuelle Jeunes en action et IDEO 16-17

Carrefour jeunesse-emploi (CJE) Trois-Rivières/MRC des Chenaux

Du plus loin que je me rappelle, j'ai toujours été passionnée par la relation d'aide.

Détentrices d'un baccalauréat en criminologie, Caroline Jacob est intervenante individuelle au Carrefour jeunesse-emploi Trois-Rivières/MRC des Chenaux depuis 5 ans.

J'ai commencé ma carrière comme agente de probation. Du plus loin que je me rappelle, j'ai toujours été passionnée par la relation d'aide. C'est ce qui m'a amenée à travailler auprès des victimes de violence conjugale. Par la suite, j'ai fait le saut au Carrefour jeunesse-emploi (CJE de Trois-Rivières/ MRC des Chenaux. À mon arrivée au CJE, mon premier mandat fut celui de la prise en charge d'un projet pilote intitulé *Caravane services jeunesse*. Ce dernier s'adressait à la clientèle des jeunes de 16 et 17 ans vivant certaines difficultés et souhaitant une mise en mouvement, un retour aux études ou tout simplement intégrer le marché du travail. Aujourd'hui, mes principaux mandats sont reliés aux projets *Jeunes en action* et *IDEO 16-17*. Au quotidien, j'oeuvre auprès de jeunes âgés entre 16 et 24 ans. Un travail passionnant et rempli de défis !

## Quels sont mes projets au CJE ?

Le projet *IDEO 16-17* a pour but d'aider les jeunes de 16 et 17 ans à réaliser leur projet de vie et à atteindre une autonomie sociale, professionnelle ou personnelle. Selon leurs besoins, *IDEO 16-17* peut aider les jeunes à poursuivre leurs études secondaires, à trouver un emploi, à acquérir une première expérience d'emploi ou à s'orienter vers des services spécialisés, s'ils éprouvent des difficultés particulières (toxicomanie, logement, santé mentale, etc.). Le projet *Jeunes en action* permet aux jeunes de faire des apprentissages ou de vérifier leurs compétences dans un cadre pratique stimulant. L'objectif de *Jeunes en action* est d'amener les jeunes à développer leur autonomie sur le plan personnel, social et professionnel et de les accompagner dans leur intégration et leur maintien en emploi ou en formation. Mon travail consiste alors à encadrer les participants et à réaliser un suivi individuel et ce, jusqu'à l'atteinte des objectifs du participant. Le projet *Jeunes en action* permet aux jeunes de vivre une expérience de groupe par des ateliers et des plateaux d'apprentissage, mais il leur permet aussi de progresser professionnellement et personnellement. Au besoin, je les accompagne dans leur démarche d'arrêt de consommation, de prise en charge, de recherche d'appartement, de relations interpersonnelles, etc. Ces jeunes en difficultés sont dynamiques et plein de potentiel !

## Mon rôle, en tant qu'intervenante individuelle...

Mon rôle, en tant qu'intervenante individuelle, est de les amener à clarifier leurs besoins, leurs intérêts et bien sûr de les accompagner dans la recherche de solutions. Je réalise des plans d'intervention individualisés qui tiennent compte d'une approche globale. L'intervention privilégiée, dans le cadre de ce projet, est celle de la thérapie brève et de la technique d'impact. Nous travaillons également sur la mise en mouvement, sur la recherche de solutions bref sur le « *ici et maintenant* ». Au besoin, je peux aussi orienter les jeunes vers d'autres ressources plus spécialisées.

## Mon travail au CJE...

Mon travail au CJE me permet d'avoir une grande latitude d'intervention et ce, dans un milieu enrichissant et stimulant. Je suis entourée d'une équipe multidisciplinaire et j'ai l'opportunité de réaliser des interventions au-delà des cadres traditionnels. En outre, je peux compter sur une bonne structure organisationnelle, ce qui me permet d'être davantage à l'écoute des jeunes et de les accompagner dans l'amélioration de leur qualité de vie. J'adore la clientèle jeune et donc mon emploi. Il n'y a rien de routinier dans mon travail et je ne m'ennuie jamais puisque chaque participant est différent.

## Quelles sont les qualités essentielles pour être intervenante individuelle ?

Les qualités essentielles pour être intervenante individuelle sont l'empathie et l'écoute. Il est aussi essentiel de posséder une excellente connaissance de la clientèle. Par ailleurs, il faut aussi bien connaître les ressources disponibles dans la communauté oeuvrant auprès des jeunes.

## Mon avenir ?

Je travaille avec des participants colorés dans un milieu enrichissant et stimulant. Cet emploi répond véritablement à ce que j'ai toujours aimé faire : de la relation d'aide. Je considère donc que j'ai le meilleur emploi en fonction de ma passion et j'espère y travailler encore longtemps.

Source ● ●

LES MÉTIERS ET PROFESSIONS EN ÉCONOMIE  
SOCIALE ET EN ACTION COMMUNAUTAIRE  
[www.csmoesac.qc.ca](http://www.csmoesac.qc.ca)

## ● ● Échéancier

Date limite pour faire parvenir vos informations à insérer dans le COURSIER-EMPLOI:  
Avant **midi (12h) le lundi** de chaque semaine

## ● ● L'équipe du Coursier ● ●

### Martin Boire

Directeur général

### Marie-Ève

Campbell

Agente de recherche

### Isabelle Pepin

Coordonnatrice à la formation

### Céline Savard

Secrétaire administrative

### Lise St-Jean

Agente de développement

Table Vie de Quartier

### Marie-Chantal

Vigneault-Hamel

Agente de développement

Table Vie de Quartier

## ● ● Nos Coordonnées

CDC Longueuil

158, rue Charron | Le Moyne (Québec) | J4R 2K7

Téléphone : 450.671.5095 | Télécopieur : 450.671.2946 | Courriel : [info@cdclongueuil.org](mailto:info@cdclongueuil.org)



## *Au Second Lieu*

3200, boul. Grande-Allée, Saint-Hubert (Québec) J4T 2S5

Tél. : 450 672-8725 – Téléc. : 450 672-8499

[info@secondlieu.org](mailto:info@secondlieu.org) [www.secondlieu.org](http://www.secondlieu.org)

### CENTRE ALTERNATIF EN SANTÉ MENTALE

### OFFRE D'EMPLOI - ÉTUDIANT ÉTÉ 2018

### POSTE ANIMATEUR/TRICE

#### Lieu de travail :

3200, boul. Grande-Allée  
Saint-Hubert (Québec) J4T 2S5

#### Principales fonctions :

Au Second Lieu, Centre alternatif en santé mentale ayant pour mission principale de briser l'isolement chez les personnes vivant une problématique de santé mentale, est à la recherche d'un ou d'une animateur (trice) aux activités. Les principales fonctions sont d'aider à préparer et à animer les activités quotidiennes avec l'intervenante responsable des activités. Assurer une présence auprès des membres de la ressource. Accompagner dans les sorties de groupe et activités sportives.

#### Exigences et conditions de travail :

Niveau d'étude : collégial ou universitaire en lien avec le poste, non terminé. **Était inscrit session hiver 2018 et être inscrit à temps plein pour la session d'automne 2018.**

Année d'expérience reliée à l'emploi : 1 à 6 mois d'expérience

Description des compétences : Connaissance des problématiques en santé mentale, ouverture d'esprit, dynamisme, empathie, écoute, débrouillardise. Permis de conduire

Exigence : **Être âgé entre 17 et 30 ans.**

Langue demandée :                      Langues parlée : français

Langue écrite : français

Salaire offert :                              13,00\$ de l'heure

Nombre d'heures par semaine : 21,00 à 35,00 heures

Date d'entrée en fonction : 24 mai 2018

#### Précisions additionnelles :

Vous pouvez envoyer votre candidature soit par courriel à [info@secondlieu.org](mailto:info@secondlieu.org) ou par fax au 450 672-8499. **Prière de ne pas téléphoner ou vous présenter sur place. Nous ne communiquerons qu'avec les candidatures qui auront été retenues.**



## OFFRE D'EMPLOI : ANIMATEUR DE CUISINE COLLECTIVE

L'appart à moi est un organisme à but non lucratif ayant pour but d'offrir en location des logements abordables, à St-Hubert, à neuf jeunes adultes ayant une trisomie 21 ou autre forme de déficience intellectuelle. L'ouverture du nouvel immeuble est prévu approximativement pour mai 2018.

Qualifié de projet novateur avec ses volets d'habitation et d'intégration communautaire, L'appart à moi est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste d'animateur de cuisine collective. Vous désirez faire une différence dans votre milieu de travail et dans la société, vous êtes au bon endroit pour trouver un vrai sens à votre nouveau travail axé sur le capital humain.

### **MANDAT**

Sous la supervision du coordonnateur de L'appart à moi, l'animateur organise, planifie et anime les activités de préparation de repas collectif.

### **DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE :**

Organise et anime les locataires pour la planification de menus hebdomadaires (choix des recettes et répartitions des tâches en prenant en considération les capacités de chacun);

Apporte un soutien et assure un suivi auprès des locataires tout au long de leur implication dans la cuisine.

Maintient la conformité, la propreté et le bon ordre des lieux de travail, selon les normes et standards afin d'assurer la santé et la sécurité des locataires;

Assure la gestion des inventaires et de l'approvisionnement des denrées afin de répondre à la demande, d'avoir des produits frais et d'éviter les pertes;

Reçoit, place et assure la rotation des commandes de denrées de la semaine et de la fin de semaine;

Effectue un contrôle rationnel de la distribution des aliments;

Sensibilise les locataires à la sécurité alimentaire en favorisant des discussions et échanges par rapport à divers sujets en lien avec l'alimentation;

Coordonne les activités de toutes les personnes affectées à la cuisine;

Favorise l'esprit d'équipe et d'entraide;

Participe aux réunions d'équipe.

### **EXIGENCES DU POSTE**

- Formation souhaitable ou expérience de travail pertinente en animation des cuisines collectives ou d'ateliers culinaires d'au moins un an;
- Compréhension des défis des jeunes adultes ayant une déficience intellectuelle;
- Avoir des aptitudes et attitudes fortes et équilibrées notamment au niveau de la communication;
- Connaissance en saine alimentation et nutrition;
- Carte RCR et cours de premiers soins, un atout
- Attestation de la MAPAQ, un atout;
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

### **COMPÉTENCES PERSONNELLES**

- Intérêt et habilités culinaires et capacité de les transmettre;
- Polyvalence, flexibilité, autonomie et sens d'initiative;
- Bon sens des responsabilités, de l'organisation et de la gestion du temps;
- Aptitudes relationnelles développés, contact aisé avec l'équipe, les locataires et les représentants;
- Capacité de mobiliser

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Salaire offert : à déterminer selon expérience.
- Entrée en fonction : Mai 2018
- Horaire : Du lundi au jeudi de 14 h à 19 h et le vendredi de 11 h à 19 h (28 h/semaine)

**Envoyez votre curriculum vitae au plus tard le 30 mars à : [info.lappartamoi@gmail.com](mailto:info.lappartamoi@gmail.com)**

**N.B. SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR ENTREVUE SERONT CONTACTÉES.**



## **URGENT : Inform'elle recherche des bénévoles**

Le droit de la famille vous intéresse et vous aimez apprendre? Vous voulez aider et faire une différence? Inform'elle a besoin de vous!

L'organisme recherche des femmes bénévoles pour son service d'information juridique téléphonique une demi-journée par semaine.

Pour relever ce défi stimulant, aucune connaissance en droit n'est requise mais votre participation à la séance d'*Introduction au bénévolat en droit de la famille* est obligatoire. Animée par des professionnelles, cette séance de 4 jours et demi effectuée un survol des notions de base du droit familial. Le coût de la formation est de 30 \$.

*Faites parties de l'équipe d'Inform'elle!*  
*Introduction au bénévolat en droit de la famille*  
*16, 18, 20 et 23 avril 2018*  
*de 9 h à 16 h*

Lieu : 3757, rue Mackay à Saint-Hubert.

Renseignements supplémentaires : [www.informelle.osbl.ca](http://www.informelle.osbl.ca).

**Inscription obligatoire avant le début de la séance :**  
**450 443-3442, poste 221**



Centre d'aide et d'hébergement pour femmes  
victimes de violence conjugale et leurs enfants

## OFFRE D'EMPLOI

**L'Accueil pour Elle, centre d'aide et d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale et leurs enfants est à la recherche d'intervenantes pour combler la liste de rappel :**

### **Exigences :**

- ❑ Avoir de l'expérience de travail en relation d'aide ;
- ❑ Avoir des connaissances ou de l'expérience en intervention féministe ;
- ❑ Avoir des connaissances ou de l'expérience en intervention auprès des femmes victimes de violence conjugale ;
- ❑ Avoir beaucoup de disponibilités (jour, soir, nuit, semaine et week-end) ;
- ❑ ÊTRE DISPONIBLE DE JOUR LA SEMAINE.

### **Salaire :**

- ❑ 23,40 \$ de l'heure.

### **Faire parvenir votre CV rapidement :**

À l'attention de madame Marie-Claude Gareau, directrice

L'Accueil pour Elle  
C.P. 644  
Salaberry-de-Valleyfield (Qc)  
J6S 5N6

Courriel : [directrice@cgocable.ca](mailto:directrice@cgocable.ca)

Télécopieur : (450) 371-9656

**\*\* Seules les candidatures retenues seront contactées.**



## Offre d'emploi

### Directeur (trice)

### Centre d'Action bénévole de Varennes

#### MISE EN CONTEXTE

Sous la responsabilité du conseil d'administration (CA), la personne titulaire de cet emploi est responsable de la réalisation de la mission et des objectifs de l'organisme en dirigeant l'ensemble de ses activités, dans le respect des directives et des politiques adoptées. Elle a pour mandat d'assumer la gestion des ressources humaines, financières, promotionnelles et matérielles de l'organisme.

Participe avec le CA, en tant que personne-ressource, au développement d'un plan triennal et des stratégies et voit à la mise en œuvre et au suivi du plan auprès du CA.

#### Mission

- Favoriser l'action bénévolat;
- Soutenir et assister les personnes et les familles du milieu par nos services d'aide et nos activités;
- Répondre aux besoins de la population afin d'améliorer leur qualité de vie;

#### Services offerts

- Aide alimentaire;
- Cuisine collective;
- Impôts;
- Popote roulante;
- Relevailles;
- Transport/accompagnement médical pour les personnes âgées;
- Visites amicales

#### DESCRIPTION DU POSTE

- Participer à l'élaboration des orientations stratégiques avec le conseil d'administration et voir à leur réalisation.
- Planifier, organiser, diriger, coordonner et réaliser l'ensemble des activités et opérations de l'organisme.
- Représenter l'organisme auprès des diverses instances et développer des partenariats.
- Réaliser un plan de financement, planifier, gérer et faire le suivi des finances.
- Veiller à avoir une saine gestion des ressources humaines (employés et bénévoles). Effectuer la sélection, l'embauche, la supervision et le suivi.
- Coordonner, gérer et superviser les ressources matérielles (entretien, location...).
- Participer à la réalisation de l'assemblée générale annuelle.
- Planifier, développer et mettre le déploiement des stratégies de communication.
- Évaluer la qualité des services offerts et proposer des solutions d'amélioration.

## Direction Action bénévole Varennes

### COMPÉTENCES REQUISES

- Baccalauréat en administration, gestion, psychologie, travail social ou dans toute autre discipline appropriée;
- 5 à 8 années d'expérience de travail pertinent;
- Toute autre combinaison de formation et/ou d'expérience peut être jugée équivalente;
- Connaissance des réseaux communautaires;
- Excellent français écrit et parlé;
- Maîtrise des logiciels de la suite Office.

### PROFIL RECHERCHÉ :

- Compétence en matière de gestion, de planification et d'organisation;
- Aptitudes à superviser et coordonner du personnel;
- Capacité d'exercer un leadership et de créer un climat de travail harmonieux;
- Habileté dans les relations interpersonnelles (approche client) et capacité à travailler auprès de bénévoles;
- Esprit de synthèse, capacité d'analyse et habileté pour la résolution de problème;
- Bon jugement et sens politique;
- Respect des règles d'éthique relatives à la gestion de dossiers confidentiels;
- Disponibilité et flexibilité quant aux horaires de travail;
- Autonomie, polyvalence, créativité;
- Personne structurée et rigoureuse;
- Adhésion aux valeurs de démocratie, justice sociale, équité et solidarité.

### DURÉE ET SALAIRE OFFERT:

- Poste permanent à temps plein, de 28 à 35 heures par semaine selon les besoins de l'organisme;
- Travail de jour durant la semaine. La personne retenue doit être disponible pour travailler, certains soirs et la fin de semaine occasionnellement;
- Lieu principal de travail : Varennes;
- Salaire selon expérience et formation de 20\$ à 25\$ de l'heure;
- Entrevues prévues : 22 et 23 mars 2018;
- Entrée en fonction: 9 avril 2018.

**Faire parvenir votre CV accompagné d'une lettre d'intention par courriel à l'adresse suivante:**

[michel.sansoucy@videotron.ca](mailto:michel.sansoucy@videotron.ca) Président du conseil d'administration en mentionnant «*poste direction*» **avant le 20 mars 16h00 prochain.**

**Veillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.**



## CENTRE DE FEMMES L'ESSENTIELLE – OFFRE D'EMPLOI

### Organisatrice communautaire

Le Centre de femmes l'Essentielle est un lieu d'appartenance géré par et pour les femmes de la Vallée du Richelieu et des environs. Pour atteindre l'égalité des femmes et la justice sociale, on y offre des services, des activités éducatives et on y tient des actions collectives. Les femmes peuvent ainsi briser leur isolement, développer une plus grande autonomie et jouer un rôle actif dans leur milieu.

**La travailleuse assumera la coordination de demandes de subvention, de la promotion, du travail bénévole ainsi que l'organisation d'activités. De plus, comme ses collègues, elle assumera aussi des tâches d'intervention, d'animation, de représentation, de mobilisation et aura la responsabilité de comités de travail. Ce travail s'accomplit avec les femmes selon une approche d'éducation populaire et selon un mode de gestion participative.**

#### TÂCHES PRINCIPALES:

- Assurer le suivi du plan de travail et travailler à l'atteinte des objectifs annuels avec l'équipe de travail;
- Rédiger des demandes de subvention et assurer la liaison avec les bailleurs de fonds;
- Compiler des statistiques et rédiger des rapports;
- Concevoir et diffuser des outils de communications internes et externes;
- Représenter le Centre dans divers milieux et contribuer à la promotion du Centre;
- Assurer la gestion, la coordination et la reconnaissance du travail bénévole;
- Favoriser et soutenir la participation citoyenne des femmes en visant la transformation sociale;
- Planifier, organiser, promouvoir et réaliser des activités, actions et mobilisations;
- Voir à la circulation de l'information sur les enjeux concernant les femmes;
- Développer et animer des ateliers et des comités selon une approche visant l'empowerment;
- Créer des outils d'éducation populaire;
- Accueillir, faire de l'écoute et référer;
- Prendre en charge divers dossiers et projets;
- Collaborer aux activités communautaires & collectives du Centre.

**EXIGENCES:** Expérience en organisation communautaire, formation reliée (un atout);  
Connaissance des approches féministes et de l'intervention féministe;  
Connaissance des pratiques d'éducation populaire;  
Connaissance du mouvement des femmes et du mouvement communautaire autonome;  
Analyse critique et féministe des conditions de vie des femmes;  
Expérience en gestion de projet et en encadrement du personnel (un atout);  
Connaissance et intérêt pour les enjeux relatifs au développement social;  
Grande capacité organisationnelle et capacité de mobilisation;  
Intégrité, autonomie, rigueur et initiative;  
Diplomatie, disponibilité, écoute et ouverture;  
Esprit d'équipe, aptitudes à travailler en concertation et capacité de travailler sous pression;  
Expérience en intervention et en animation;  
Bonne capacité d'analyse, de synthèse et de communication orale et écrite (anglais un atout);  
Excellente maîtrise du français écrit et expérience en rédaction;  
Maîtrise de l'environnement informatique IBM;  
Aptitudes rédactionnelles et de mise en page;  
Avoir une voiture à sa disposition.

#### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Quatre jours/semaine, à l'occasion en soirée ou la fin de semaine
- Poste permanent avec période de probation de six mois
- Salaire : selon la politique en vigueur
- Date d'entrée en fonction : 9 avril

**Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 mars à 16h30**

a/s Comité de sélection

231, rue Brillon

Beloeil, Qc

J3G 2T5

Télécopieur : (450) 467-1749, Courriel : [essentielle@videotron.ca](mailto:essentielle@videotron.ca)

N.B. Seules les candidates retenues seront contactées pour l'entrevue de sélection. S.V.P. ne pas téléphoner.

Le Centre désire représenter sa communauté dans toute sa diversité et souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.





## Premiers Pas Champlain

Premiers Pas Champlain ( Friperie et joujouthèque)  
78 , Saint-Louis , LeMoyne, Québec, J4R 2L4  
Nom du contact : Madame Francine Plouffe poste 24  
Téléphone : 450-923-4138  
Courriel : [jumelage@premierspaschamplain.org](mailto:jumelage@premierspaschamplain.org)  
Site internet : [www.premierspaschamplain.org](http://www.premierspaschamplain.org)

### Occasion(s) de bénévolat :

**Préposé à la Friperie et à la joujouthèque:** 1 poste bénévole disponible.

**Tâches:** Faire l'accueil des clients de la friperie. Encaisser les ventes. Nettoyer, vérifier, compter les morceaux et réparer, s'il y a lieu les retours de jouets et livres de la joujouthèque, remplir le registre et s'assurer qu'il soit à jour. Placer et ranger les vêtements sur les cintres. Voir à ce que les étagères soient complets et en ordre. Autres tâches (par exemple : découpage d'image, plastification de feuilles, défaire et nettoyer les bancs d'auto etc.).

**Habilités requises:** Bon sens de l'organisation, discrétion, autonomie et fiabilité.  
Disponibilité : une fois par semaine, les samedis de 9 h 30 à 12 h 30.

**Premiers Pas Champlain** est un organisme communautaire qui œuvre depuis vingt-cinq ans auprès des familles avec enfant(s) d'âge préscolaire dans les villes de Brossard, Greenfield Park, LeMoyne, Saint-Hubert et Saint-Lambert. Nous avons comme rôle d'accompagner les parents dans leurs démarches, en leur offrant du soutien, des outils et des services.

## OFFRE D'EMPLOI

### ÊTRE ÉLIGIBLE À UNE SUBVENTION SALARIALE

#### COMMIS AU DÉPÔT

**Supérieur immédiat** : Responsable de la Friperie

---

**SOMMAIRE** : Sous la supervision de la responsable de la Friperie, le commis au dépôt effectue le tri des marchandises reçues.

#### Description des tâches:

- Ranger les boîtes et sacs de vêtements laissés à l'extérieur
- Transférer dans la boutique tous les menus articles triés et étiquetés
- Placer les sacs pour la récupération de façon convenable et sécuritaire
- Préparer et sortir les bacs de récupération et déchets
- Superviser la collecte des sacs pour la compagnie de recyclage de textiles
- Mettre dans le camion les objets en mauvais état et les transporter à l'écocentre avec le responsable
- Aider les clients à transporter les sacs et les boîtes
- Réaliser toute autre tâche à la demande de son supérieur immédiat

#### Profil recherché :

- Bonne capacité physique
- Intérêt à travailler en équipe
- Ponctualité et assiduité
- Honnêteté, autonomie et débrouillardise
- Politesse et courtoisie

**Horaire de travail** : mardi au samedi; 35 heures/semaine

**Salaire** : 11,25\$/h

**Lieu de travail** : Centre d'action bénévole Les p'tits bonheurs

Merci de transmettre votre candidature via courriel à : [adesfosses@cabstbruno.org](mailto:adesfosses@cabstbruno.org)



## EMPLOI D'ÉTÉ

**Animatrice / Animateur camp de jour  
parents-enfants (0-5 ans) – 3 postes disponibles  
du 18 juin au 27 juillet 2018**

### Description de poste

- Sous la responsabilité de l'animatrice / animateur en chef :
- Préparer les animations (matériel, locaux...) avec l'animatrice/teur en chef,
- Accueillir les familles sur le lieu d'activité,
- Animer les activités,
- Surveiller les enfants,
- Ranger et assurer la propreté des bureaux après l'utilisation,
- Remplir la feuille de route,
- Distribuer le matériel promotionnel,
- Effectuer différentes tâches de soutien à l'organisme,
- Toutes autres tâches connexes.

### Qualifications

- Cours de gardiennage,
- Intérêt pour les activités extérieures,
- Bonne communication, esprit d'équipe, entregent, énergique, autonome et créatif,
- Expérience de bénévolat, un atout,
- Expérience avec des enfants d'âge préscolaire,
- Bonnes connaissances du français et de l'anglais,
- Connaissance d'une 3<sup>e</sup> langue est un atout.

### Conditions d'embauche :

- Avoir étudié à temps plein durant l'année scolaire qui se termine et être inscrit aux études à temps plein pour l'année scolaire à venir.
- Être âgé entre 15 et 30 ans
- Être citoyen canadien, résident permanent ou désigné comme réfugié
- Être légalement autorisé à travailler au Canada.

Taux horaire : 11,25\$ /h      Horaire : 30 h / semaine

### Pour soumettre votre candidature

Claudia Daigle

450 923-4138, poste 26

[ateliers@premierspaschamplain.org](mailto:ateliers@premierspaschamplain.org)

Merci de nous faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae avant le 30 mars 2018.



## EMPLOI D'ÉTÉ

### **Animateur (trice) en chef camp de jour parents-enfants (0-5 ans) du 11 juin au 27 juillet 2018**

#### Description de poste

##### *Avant le camp*

- Effectuer différentes tâches de soutien à l'organisme, travail de bureau,
- Soutien aux animateurs,
- Planification et organisation des activités du camp de jour,
- Achats du matériel.

##### *Pendant le camp (quatre semaines)*

- Animation,
- Supervision des activités,
- Relation avec les familles participantes (Accueil et intégration),
- Organisation des sorties et du transport collectif,
- Encadrement de l'équipe d'animation (soutien et organisation de rencontres de travail),
- Feuille de route quotidienne,
- Effectuer différentes tâches de soutien à l'organisme.

##### *Après le camp (une semaine)*

- Bilan final et rédaction du rapport d'activités,
- Procéder au rangement et au nettoyage du matériel du camp de jour,
- Travail de bureau et toutes autres tâches connexes.

#### Qualifications

- Éducation universitaire ou collégiale (discipline psychosociale, psychologie, animation de groupe et disciplines connexes seront considérées),
- Expérience en animation de groupes et capacité de travailler en équipe,
- Expérience de bénévolat, un atout
- Cours de gardiennage, un atout
- Expérience auprès des enfants d'âges préscolaires,
- Leadership, ponctualité, autonomie, créativité, esprit d'équipe,
- Bilinguisme, connaissance d'une 3<sup>e</sup> langue, un atout.

#### Conditions d'embauche

- Avoir étudié à temps plein durant l'année scolaire qui se termine et être inscrit aux études à temps plein pour l'année scolaire à venir,
- Être âgé entre 16 et 30 ans,
- Être citoyen canadien, résident permanent ou désigné comme réfugié,
- Être légalement autorisé à travailler au Canada.

Taux horaire : 12.00\$ /h     Horaire : 30 h / semaine

#### Pour soumettre votre candidature

Claudia Daigle

450 923-4138, poste 26

[ateliers@premierspaschamplain.org](mailto:ateliers@premierspaschamplain.org)

Merci de nous faire parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae avant le 30 mars 2018.



## **OFFRE D'EMPLOI : INTERVENANT DE FIN DE SEMAINE**

L'appart à moi est un organisme à but non lucratif ayant pour but d'offrir en location des logements abordables, à St-Hubert, à neuf jeunes adultes ayant une trisomie 21 ou autre forme de déficience intellectuelle. L'ouverture du nouvel immeuble est prévue approximativement pour juin 2018. Qualifié de projet novateur avec ses volets d'habitation et d'intégration communautaire, L'appart à moi est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste d'intervenant de fin de semaine. Vous désirez faire une différence dans votre milieu de travail et dans la société, vous êtes au bon endroit pour trouver un vrai sens à votre nouveau travail axé sur le capital humain.

### **MANDAT**

Sous la responsabilité du coordonnateur cette personne voit au bien être des locataires et encadre ces jeunes adultes vivant avec une déficience intellectuelle dans les tâches et activités de la fin de semaine. L'intervenant habite sur place, dans l'espace lui étant destiné dans l'immeuble. Il assure le support, la surveillance, l'accompagnement et l'animation des activités des locataires qui habitent à L'appart à moi.

### **DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE**

Assurer la sécurité des locataires à l'intérieur de l'immeuble et dans les aires communes intérieures et extérieures;  
Contribue au maintien, au développement et au renforcement des capacités des locataires;  
Collabore au maintien de la qualité de vie en apportant un soutien en réponse aux demandes et inquiétudes des locataires;  
Contribue positivement au désamorçage et au règlement de conflits qui peuvent survenir;  
Anime des activités sociales (ateliers de cuisine, bricolages, sorties, exercices physiques, etc.);  
Assurer que les locataires respectent leurs tâches respectives et leurs horaires;  
Participe à l'orientation et à la formation des bénévoles et des stagiaires;  
Accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

### **EXIGENCES**

Habiter sur place le vendredi et samedi;  
Formation en technique de travail social, éducation spécialisée, psychoéducation (tout autre combinaison d'éducation ou expérience pourra être considérée);  
Minimum de 1 an d'expérience avec les personnes ayant une déficience intellectuelle (tout autre combinaison d'éducation ou d'expérience pourra être considérée);  
Aptitudes relationnelles développées;  
Rigueur et sens des responsabilités pour le respect des règlements de sécurité et de vie;  
Être disponible pour travailler les fins de semaine;  
Carte RCR et cours de premiers soins un atout;  
N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

### **COMPÉTENCES PERSONNELLES**

Capacité d'être efficace dans toute situation de changement;  
Habilité à établir et maintenir des rapports humains harmonieux, à percevoir les besoins des autres et à y réagir;  
Bonne écoute, esprit d'équipe;  
Fait preuve d'empathie;  
Capacité de gérer son stress.

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Salaire offert : à déterminer selon expérience.  
Entrée en fonction : Mai 2018 (35 heures).  
Horaire : Disponibilité ponctuelle : jour et soir de fin de semaine.  
Selon les candidatures retenues – Ouverture à la modulation de l'horaire (Une fin de semaine sur deux).

Envoyez votre curriculum vitae au plus tard le 23 mars à : [info.lappartamoi@gmail.com](mailto:info.lappartamoi@gmail.com)  
N.B. SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR ENTREVUE SERONT CONTACTÉES.

**Plusieurs postes disponibles**

**Accompagnateurs – Accompagnatrices**

Nous recherchons des personnes intéressées à devenir accompagnateurs ou accompagnatrices à domicile auprès des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée dans le cadre d'un programme de répit aux proches aidants.

Les personnes recherchées devront avoir une expérience auprès des personnes malades et être reconnues pour leur patience et leur empathie naturelle. Détenir un diplôme de préposé aux bénéficiaires serait un atout.

Nous assumons la formation « *Relation avec une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer* » auprès de tous les candidats qui seront retenus.

Salaire horaire : 12,65\$ (plus les frais de déplacements).  
Postes temporaires pouvant devenir permanents, à combler dès maintenant.

Etre disponible pour travailler un minimum de 24 heures par semaine le jour ou selon les besoins. Possibilité d'être sur appel.

Habiter dans les environs de Longueuil et posséder une voiture.

Par la poste : Société Alzheimer Rive-Sud  
1160, boulevard Nobert  
Longueuil (Québec) J4K 2P1

Par courriel : [repit@alzheimerriivesud.ca](mailto:repit@alzheimerriivesud.ca)

Par télécopieur : 450.442.9271

Envoyer à l'attention de Nicole Morasse en indiquant que c'est pour le poste d'accompagnateur-accompagnatrice

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

## OFFRE D'EMPLOI

### Éducateur du camp répit

L'Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM) est un organisme à but non lucratif œuvrant auprès d'une clientèle ayant subi un traumatisme cranio-cérébral (TCC), ainsi qu'auprès de leurs proches. L'ATCCM est présentement à la recherche d'un(e) responsable des camps répit qui se dérouleront pendant la fin de semaine du 25-26-27 mai 2018 et la fin de semaine du 19-20-21 octobre 2018.

Les camps répit se dérouleront au Centre de Villégiature Jouvence, à Orford.

L'équipe sera composée de : un responsable, deux éducateurs, 1 accompagnateur et un veilleur de nuit.

Un maximum de 13 membres participeront à chacun des camps.

### Principales fonctions et responsabilités

- Participer au bon déroulement des camps répit de mai et octobre
- Veiller à la sécurité et au bien-être des membres
- Assurer une bonne communication avec les membres, les autres éducateurs le (la) responsable du camp et travailler en collaboration avec les proches
- Guider les membres ayant des limitations à travers différentes activités de loisir
- Intervenir auprès des membres pour le respect des règles et du bon fonctionnement
- Organiser la logistique des activités et s'assurer du bon déroulement
- Participer aux tâches de camp ; aux repas avec les membres, activités, jeux, etc.
- Animer des activités avec les membres (jeux de société, cartes, etc.)
- Collaborer à l'organisation des activités : vous devez remettre le matériel et le pavillon en bon état
- Conduire les membres au camp répit et au retour. (Autocar 8 passagers)
- Répondre aux besoins de la clientèle (aide pour les repas, soins d'hygiène, orientation, etc.)
- Suivi auprès des proches

### Compétences recherchées

- Être autonome, responsable et avoir de l'initiative
- Dynamique, esprit d'équipe et aimer le plein air
- Fiable, flexible, ponctuel et assidu
- Expérience avec la clientèle de personnes handicapées
- Capacité de travailler avec des membres qui pourraient présenter des comportements désorganisés, anxieux et impulsifs.
- Diplôme d'études en loisir, éducation spécialisée, travail social, psychoéducation, ou tout autre domaine pertinent d'intervention ou expériences jugées pertinentes.
- Avoir minimum 1 an d'expérience en intervention et en animation de groupe

## Exigences de l'emploi

- Être intéressé à travailler auprès des personnes ayant un TCC
- Être disponible pendant les 2 fins de semaines des camps répit (du vendredi 17 h au dimanche 17 h)
- Détenir une certification en premiers soins et en RCR valide
- Permis de conduire valide
- Être exempt d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi
- Participer à la formation sur le traumatisme cranio-cérébral, à Beloeil, samedi, 14 avril 2018, 9 h à 13 h
- Expérience et connaissance du milieu communautaire (un atout)
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé (l'anglais, un atout)
- Détenir la preuve de la réussite de la formation du DAFA (un atout)
- Connaissance des traumatismes cranio-cérébraux (un atout)
- Formation PDSB (un atout)

## Conditions de travail

- Poste contractuel
- 2 postes disponibles
- Montant forfaitaire de **400 \$** pour chaque fin de semaine (vendredi 17h à dimanche 17 h)
- Montant forfaitaire en plus pour la formation de **60 \$ (4 h formation)**
- Hébergement et repas inclus pour la fin de semaine (5 repas)
- Fins de semaine : 25-26-27 mai 2018 et 19-20-21 octobre 2018

## Supérieur immédiat

Lucie Jutras, Coordinatrice répit

Les curriculum vitae accompagnés d'une lettre de présentation devront être reçus au plus tard le 21 mars 2018, 16h, par courriel au [Coordonnateur\\_repit@atccmonteregie.qc.ca](mailto:Coordonnateur_repit@atccmonteregie.qc.ca) ou par la poste : 308, rue Montsabré, Local D-131, Beloeil, (Qc) J3G 2H5

Les entrevues auront lieu dans la semaine **du 26 mars 2018**. Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.



## OFFRE D'EMPLOI

### Responsable du camp répit

L'Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM) est un organisme à but non lucratif œuvrant auprès d'une clientèle ayant subi un traumatisme cranio-cérébral (TCC), ainsi qu'auprès de leurs proches. L'ATCCM est présentement à la recherche d'un(e) responsable des camps répit qui se dérouleront pendant la fin de semaine du 25-26-27 mai 2018 et la fin de semaine du 19-20-21 octobre 2018.

Les camps répit se dérouleront au Centre de Villégiature Jouvence, à Orford.

L'équipe sera composée de : un responsable, deux éducateurs, 1 accompagnateur et un veilleur de nuit.

Un maximum de 13 membres participeront à chacun des camps.

### Principales fonctions et responsabilités

- Assurer le bon déroulement des camps répit de mai et octobre
- Être la personne ressource sur les lieux du camp entre l'ATCCM et le Camp de Villégiature
- Veiller à la sécurité des membres et des éducateurs
- Voir au bien-être des membres
- Assurer une bonne communication avec la coordonnatrice et travailler en collaboration avec les proches
- Rédaction des notes évolutives au dossier et suivi auprès des proches
- Guider les membres ayant des limitations à travers différentes activités de loisir
- Participer aux tâches de camp ; aux repas avec les membres, activités, jeux, etc.
- Encadrer l'équipe d'éducateurs
- Animer, au besoin, des activités avec les membres (jeux de société, cartes, etc.)
- Collaborer à l'organisation des activités : vous devez remettre le matériel et le pavillon en bon état
- Conduire les membres au camp répit et au retour. (Autocar 8 passagers)
- Répondre aux besoins de la clientèle (aide pour les repas, soins d'hygiène, orientation, etc.)
- Responsable de l'administration de la médication aux membres

### Compétences recherchées

- Être autonome, responsable et avoir de l'initiative
- Dynamique, esprit d'équipe
- Fiable, flexible, ponctuel et assidue
- Expérience avec la clientèle de personnes handicapées
- Diplôme d'études en loisir, éducation spécialisée, travail social, psychoéducation, ou tout autre domaine pertinent d'intervention.
- Avoir minimum 1 an d'expérience en intervention et en animation de groupe

## Exigences de l'emploi

- Être intéressé à travailler auprès des personnes ayant un TCC
- Être disponible pendant les 2 fins de semaines des camps répit (du vendredi 17 h au dimanche 17 h)
- Détenir une certification en premiers soins et en RCR valide
- Permis de conduire valide
- Être exempt d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi
- Participer à la formation sur le traumatisme cranio-cérébral, à Beloeil, samedi, 14 avril 2018, 9 h à 13 h
- Expérience et connaissance du milieu communautaire (un atout)
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé (l'anglais, un atout)
- Détenir la preuve de la réussite de la formation du DAFA (un atout)
- Connaissance des traumatismes cranio-cérébraux (un atout)
- Formation PDSB (un atout)

## Conditions de travail

- Poste contractuel
- Montant forfaitaire de **500 \$** pour chaque fin de semaine (vendredi 17h à dimanche 17 h)
- Montant forfaitaire en plus pour la planification et la formation de **180 \$** (6 heures de planification et rencontre préparatoire avec les membres et 4 heures de formation)
- Hébergement et repas inclus pour la fin de semaine (5 repas)
- Fins de semaine : 25-26-27 mai 2018 et 19-20-21 octobre 2018

## Supérieur immédiat

Lucie Jutras, Coordinatrice répit

Les curriculum vitae accompagnés d'une lettre de présentation devront être reçus au plus tard le 21 mars 2018 16h, par courriel au [Coordonnateur\\_repit@atccmonteregie.qc.ca](mailto:Coordonnateur_repit@atccmonteregie.qc.ca) ou par la poste : 308, rue Montsabré, Local D-131, Beloeil, (Qc) J3G 2H5

Les entrevues auront lieu dans la semaine **du 26 mars 2018**. Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

## OFFRE D'EMPLOI

### Accompagnateur du camp répit

L'Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM) est un organisme à but non lucratif œuvrant auprès d'une clientèle ayant subi un traumatisme cranio-cérébral (TCC), ainsi qu'auprès de leurs proches. L'ATCCM est présentement à la recherche d'un(e) responsable des camps répit qui se dérouleront pendant la fin de semaine du 25-26-27 mai 2018 et la fin de semaine du 19-20-21 octobre 2018.

Les camps répit se dérouleront au Centre de Villégiature Jouvence, à Orford.

L'équipe sera composée de : un responsable, deux éducateurs, 1 accompagnateur et un veilleur de nuit. Un maximum de 13 membres participeront à chacun des camps.

### Principales fonctions et responsabilités

- Accompagner, soutenir, guider le membre ciblé durant tout le séjour
- Aider le membre ciblé dans ses activités quotidiennes (transfert, hygiène, habillement, repas, orientation, jugement, etc.)
- Assister et guider le membre ciblé dans les activités qui l'intéressent tout en veillant à sa sécurité et son bien-être
- Participer au bon déroulement des camps répit de mai et octobre
- Assurer une bonne communication avec les membres, les autres éducateurs le (la) responsable du camp et travailler en collaboration avec les proches
- Guider les membres ayant des limitations à travers différentes activités de loisir
- Intervenir auprès des membres pour le respect des règles et du bon fonctionnement
- Participer aux tâches de camp ; aux repas avec les membres, activités, jeux, etc.
- Animer des activités avec les membres (jeux de société, cartes, etc.)
- Collaborer à l'organisation des activités : vous devez remettre le matériel et le pavillon en bon état
- Conduire les membres au camp répit et au retour. (Autocar 8 passagers)
- Répondre aux besoins de la clientèle (aide pour les repas, soins d'hygiène, orientation, etc.)
- Suivi auprès des proches

## Compétences recherchées

- Être autonome, responsable et avoir de l'initiative
- Empathie, respect et patience
- Fiable, flexible, ponctuel et assidu
- Expérience avec la clientèle de personnes handicapées ; Avoir minimum 1 an d'expérience en santé/soins auprès d'une clientèle handicapée.
- Capacité de travailler avec des membres qui pourraient présenter des comportements désorganisés, anxieux et impulsifs.
- Diplôme d'études en loisir, éducation spécialisée, travail social, soins infirmiers, préposé aux bénéficiaires, ou tout autre domaine pertinent d'intervention ou en santé/soins ou expériences jugées pertinentes.

## Exigences de l'emploi

- Être intéressé à travailler auprès des personnes ayant un TCC
- Être disponible pendant les 2 fins de semaines des camps répit (du vendredi 17 h au dimanche 17 h)
- Détenir une certification en premiers soins et en RCR valide
- Permis de conduire valide
- Être exempt d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi
- Participer à la formation sur le traumatisme cranio-cérébral, à Beloeil, samedi, 14 avril 2018, 9 h à 13 h
- Expérience et connaissance du milieu communautaire (un atout)
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé (l'anglais, un atout)
- Connaissance des traumatismes cranio-cérébraux (un atout)
- Formation PDSB (un atout)

## Conditions de travail

- Poste contractuel
- Montant forfaitaire de **400 \$** pour chaque fin de semaine (vendredi 17h à dimanche 17 h)
- Montant forfaitaire en plus pour la formation de **60 \$ (4 h formation)**
- Hébergement et repas inclus pour la fin de semaine (5 repas)
- Fins de semaine : 25-26-27 mai 2018 et 19-20-21 octobre 2018

## Supérieur immédiat

Lucie Jutras, Coordinatrice répit

Les curriculums vitae accompagnés d'une lettre de présentation devront être reçus au plus tard le 21 mars 2018, 16h, par courriel au [Coordonnateur\\_repit@atccmonteregie.qc.ca](mailto:Coordonnateur_repit@atccmonteregie.qc.ca) ou par la poste : 308, rue Montsabré, Local D-131, Beloeil, (Qc) J3G 2H5

Les entrevues auront lieu dans la semaine **du 26 mars 2018**. Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

## OFFRE D'EMPLOI

### Veilleur de nuit

L'Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM) est un organisme à but non lucratif œuvrant auprès d'une clientèle ayant subi un traumatisme cranio-cérébral (TCC), ainsi qu'auprès de leurs proches. L'ATCCM est présentement à la recherche d'un(e) responsable des camps répit qui se dérouleront pendant la fin de semaine du 25-26-27 mai 2018 et la fin de semaine du 19-20-21 octobre 2018.

Les camps répit se dérouleront au Centre de Villégiature Jouvence, à Orford.

L'équipe sera composée de : un responsable, deux éducateurs, 1 accompagnateur et un veilleur de nuit. Un maximum de 13 membres participeront à chacun des camps.

### Principales fonctions et responsabilités

- Surveillance de la clientèle, être éveillé en tout temps
- Veiller à la sécurité et au bien-être des membres et éducateurs
- Accompagner, soutenir, aider, guider les membres pendant la nuit, si nécessaire
- Faire respecter les règles et le bon fonctionnement, répondre aux besoins et intervenir auprès des membres (quand nécessaire),
- Tenir et rédiger les notes au journal de bord pour la communication avec le (la) responsable de camp et les éducateurs
- Se référer au responsable de camp lors de situations exceptionnelles.
- Participer au bon déroulement des camps répit de mai et octobre
- Assurer une bonne communication avec les membres, les éducateurs, le (la) responsable du camp
- Discuter avec les membres
- Remettre le matériel et le pavillon en bon état
- Faire des tournées pendant la nuit pour s'assurer du bien-être des membres et éducateurs
- Autres tâches connexes possibles

### Compétences recherchées

- Être autonome, responsable et avoir de l'initiative
- Empathie, respect, ouverture et patience
- Fiable, ponctuel et assidu
- Responsable, polyvalent, rigoureux et être réactif lors d'éventuels incidents
- Expérience avec la clientèle de personnes handicapées ; Avoir minimum 1 an d'expérience en santé/soins auprès d'une clientèle handicapée.
- Capacité de travailler avec des personnes qui pourraient présenter des comportements désorganisés, anxieux et impulsifs.
- Diplôme d'études en loisir, éducation spécialisée, travail social, soins infirmiers, préposé aux bénéficiaires, ou tout autre domaine pertinent d'intervention ou en santé/soins **ou** expériences jugées pertinentes.

## Exigences de l'emploi

- Être intéressé à travailler auprès des personnes ayant un TCC
- Être disponible pendant les 2 fins de semaines des camps répit (du vendredi soir au dimanche matin)
- Être éveillé durant toute la nuit
- Détenir une certification en premiers soins et en RCR valide
- Permis de conduire valide
- Être exempt d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi
- Être capable de se déplacer à Orford.
- Expérience et connaissance du milieu communautaire (un atout)
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé (l'anglais, un atout)
- Connaissance des traumatismes cranio-cérébraux (un atout)
- Formation PDSB (un atout)

## Conditions de travail

- Poste contractuel
- Montant forfaitaire de **250 \$** pour deux nuits lors chaque fin de semaine (16 h pour la fin de semaine)
- Horaire : vendredi 22 h à 6 h et samedi 22 h à 6 h (vendredi 22 h à dimanche 6 h)
- Prime pour le déplacement de **100 \$** pour chaque fin de semaine
- Aucun hébergement ni repas inclus pour la fin de semaine
- Fins de semaine : 25-26-27 mai 2018 et 19-20-21 octobre 2018

## Supérieur immédiat

Lucie Jutras, Coordinatrice répit

Les curriculum vitae accompagnés d'une lettre de présentation devront être reçus au plus tard le 21 mars 2018, 16h, par courriel au [Coordonnateur\\_repit@atccmonteregie.qc.ca](mailto:Coordonnateur_repit@atccmonteregie.qc.ca) ou par la poste : 308, rue Montsabré, Local D-131, Beloeil, (Qc) J3G 2H5

Les entrevues auront lieu dans la semaine **du 26 mars 2018**. Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

# OFFRE D'EMPLOI

## Coordonnatrice ou Coordonnateur de recherche - poste contractuel

Le Comité Recherche-action, une mobilisation de partenaires locaux, est à la recherche d'un(e) coordonnateur (trice) de recherche pour la réalisation d'une enquête concernant les conditions de vie et d'habitation des locataires de l'agglomération de Longueuil.

### Tâches :

En collaboration avec le comité Recherche-action, la personne choisie travaillera sur :

- La réalisation d'une revue de littérature
- La finalisation des outils de collecte de données
- La sélection et la coordination des scrutateurs (trices)
- La création d'outils d'analyse
- La compilation des données quantitatives et qualitatives
- La rédaction du rapport et sa présentation

### Exigences :

- Détenir une maîtrise en sciences sociales et un intérêt pour la recherche-action
- Maîtriser des outils d'analyse quantitatifs et qualitatifs
- Posséder d'excellentes capacités en rédaction
- Capacité de coordination et de travail en équipe
- Faire preuve de leadership, d'initiative et d'autonomie
- Excellente maîtrise de la suite Microsoft Office
- Posséder une automobile (afin de pouvoir se déplacer sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, frais de déplacement seront remboursés)

### Conditions de travail :

- Taux horaire de 30\$/heure
- Contrat de 46 semaines, à raison de 32 heures par semaine
- Entrée en fonction : avril 2018

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à l'attention du comité de sélection. Seules les candidatures retenues seront convoquées pour une entrevue le **vendredi 6 avril 2018**.

**Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mars 17h00**

Comité de sélection (Comité Recherche-action)  
[rechercheactionAL@gmail.com](mailto:rechercheactionAL@gmail.com)

## En quoi ça consiste?

Stage d'immersion culturelle et d'intégration en entreprise permettant à cinq jeunes de notre territoire de réaliser un stage de trois semaines en Normandie en lien avec un domaine qu'ils souhaitent explorer.

## Critères de sélection

- 18-29 ans de la MRC de Marguerite-D'Youville ou Boucherville
- Ne doit pas être aux études
- Sans emploi, ou ayant un emploi précaire
- Être disponible pour la période d'engagement, soit du 26 mars au 14 juin (voir détails ci-dessous)

## Engagement

Préparation de stage : 26 mars au 11 mai (7 semaines) : 21h/semaine, soit les lundis, mardis et jeudis de 9h à 16h30

Stage : 12 mai au 2 juin (3 semaines) dans une ville de l'Aigle et Mortagne-au-Perche en Basse-Normandie

Bilan : 4 au 14 juin : 28h/semaine, soit du lundi au jeudi de 9h à 16h

**Les personnes intéressées doivent fournir un C.V. et leur NAS avant le 22 mars par courriel à [entreprendre2@cjemy.com](mailto:entreprendre2@cjemy.com)**

**Pour plus d'information visitez le site [www.cjemy.com](http://www.cjemy.com)**



## OFFRE D'EMPLOI

### Étudiant(e)

L'Association des traumatisés cranio-cérébraux de la Montérégie (ATCCM) est un organisme à but non lucratif œuvrant auprès d'une clientèle ayant subi un traumatisme cranio-cérébral (TCC), ainsi qu'auprès de leurs proches. L'ATCCM est présentement à la recherche d'un(e) étudiant(e) pour la période estivale du 6 juin au 24 août 2018. \* Possibilité de participer au voyage d'intégration sociale qui se déroulera du 18 au 21 juin 2018 à Niagara Falls.

### Principales fonctions et responsabilités

- Supporter l'intervenante psychosociale dans ses tâches et l'accompagner en activités ;
- Veiller à la sécurité et au bien-être des membres ;
- Guider les membres ayant des limitations à travers différentes activités de loisirs ;
- Animer, au besoin, des activités avec les membres (jeux de société, cartes, cinéma, etc.)
- Collaborer à l'organisation des activités ;
- Répondre aux besoins de la clientèle ;
- Rédiger des notes évolutives et tâches cléricales ;
- Toutes autres tâches demandées par la direction.

### Compétences recherchées

- Être autonome, responsable et avoir de l'initiative ;
- Dynamique, esprit d'équipe ;
- Fiable, flexible et ponctuel ;
- Expérience avec la clientèle de personnes handicapées ;
- Être étudiant(e) en loisir, éducation spécialisée, travail social, psychoéducation, ou tout autre domaine pertinent d'intervention et retourner à l'école en septembre 2018 ;

### Exigences de l'emploi

- Être intéressé à travailler auprès des personnes ayant un TCC ;
- Expérience et connaissance du milieu communautaire (un atout) ;
- Connaissance des traumatismes cranio-cérébral (un atout) ;
- Être exempt d'antécédents judiciaires en lien avec l'emploi ;
- Avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais (l'anglais, un atout) ;
- Être étudiant et retourner aux études en septembre 2018.

### Conditions de travail

- Poste contractuel du 6 juin au 24 août 2018
- Taux horaire 12,00\$ à raison de 30 heures/semaine, variable du lundi au vendredi

## Supérieur immédiat

Valérie Bélanger, directrice générale

Les curriculums vitae accompagnés d'une lettre de présentation devront être reçus au plus tard le 23 mars par courriel au [v.belanger@atccmonteregie.qc.ca](mailto:v.belanger@atccmonteregie.qc.ca) ou par la poste : 308, rue Montsabré, Local D-131, Beloeil, (Qc) J3G 2H5

Seules les candidatures retenues seront contactées pour une entrevue.

# EXPÉRIENCE CANADIENNE DE TRAVAIL

Développement des **COMPÉTENCES**

Formation **RÉMUNÉRÉE**

**ENCADREMENT** en groupe et suivi **PERSONNALISÉ**

**RECHERCHE**  
Jeunes  
Professionnels  
issus de  
l'immigration



Sautez vers votre réussite

**Recrutement en cours**

## CRITÈRES D'ADMISSION

- Faire partie d'un groupe d'une minorité visible
- Être en recherche d'emploi
- Avoir des difficultés à intégrer le marché du travail
- Être citoyen canadien, résident permanent ou réfugié
- Être âgé de moins de 31 ans
- Ne pas être aux études
- Ne pas recevoir de prestations d'assurance-emploi
- Être résident de la Rive-Sud
- Être disponible à temps plein

**Cristiana-Maria Sava**  
450 445-8777, poste 236

**David Rivera**  
450 445-8777, poste 234



MIRS  
CDC Longueuil

**MAISON INTERNATIONALE DE LA RIVE-SUD**  
2152, boulevard Lapinière, bureau 220, Brossard  
Site internet : [www.mirs.qc.ca](http://www.mirs.qc.ca)

Suivez-nous sur [Facebook@maisoninternationaledeklarivesud](https://www.facebook.com/maisoninternationaledeklarivesud)

Le projet est financé en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.

Coursier Emploi - Annonces prolongées 19/03/98



# Professionnels immigrants, attirez le succès!

## Cours de recherche d'emploi

Calendrier de février à juillet 2018

12 février au 9 mars

26 février au 23 mars

12 mars au 10 avril

26 mars au 24 avril

9 avril au 4 mai

23 avril au 18 mai

4 mai au 1<sup>er</sup> juin

18 mai au 15 juin

1<sup>er</sup> juin au 3 juillet

14 juin au 13 juillet

28 juin au 24 juillet

**GRATUIT**  
✓ Axé sur vos besoins  
✓ Dynamique  
✓ Efficace

Information

Inscription

450 876-1509

[info@sfim.qc.ca](mailto:info@sfim.qc.ca)

Conditions d'admission

- Être au Québec depuis 5 ans et moins
- Résident permanent
- Réfugié accepté



3258 Grande-Allée, Saint-Hubert QC J4T 2S5



**CENTRE - CONSEILS  
EN EMPLOI**

**450 651-8747**

## **PROGRAMMES DISPONIBLES**

CLIENTÈLE DE 40-50-60 ANS ET PLUS (toutes professions)

CLIENTÈLE CADRES ET PROFESSIONNELS (tous âges)

**Services GRATUITS**

**APPROCHE PERSONNALISÉE**

**BILAN PROFESSIONNEL / RÉORIENTATION**

**PROCESSUS DE CHANGEMENT**

**CURRICULUM VITÆ SUR MESURE**

**STRATÉGIES DE RECHERCHE D'EMPLOI**

**ATELIERS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL ACTUEL**



**GROUPES DÉBUTANT CHAQUE MOIS**

Inscription préalable

**1369, boul. Sainte-Foy  
Longueuil QC J4K 1Y1  
[www.visiontravail.ca](http://www.visiontravail.ca)**

Avec la participation financière de :

**Québec** 

# batifolerie

***peut vous aider!***

## **VOUS ÊTES PRESTATAIRE D'AIDE SOCIALE? VOUS DÉSIREZ INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL?**

Postes disponibles :

- Apprenti couturier/Apprentie couturière
- Préposé/Préposée au service à la clientèle
- Préposé/Préposée à l'entretien ménager

**Faites-nous parvenir votre candidature dès maintenant!**

**3205, chemin de Chambly, Longueuil**  
**Téléphone : 450 646-0981**  
**Télécopieur : 450 646-2764**  
**Courriel : [info@batifolerie.qc.ca](mailto:info@batifolerie.qc.ca)**

Avec la participation financière de :

